

1. Nos fondements : valeurs et vision

SOPIL est une entreprise industrielle familiale, ancrée dans le territoire français depuis 1961. Nous sommes guidés par des valeurs humaines fortes : famille, sincérité, technique, innovation, confiance, responsabilité et fidélité. Notre vision à long terme repose sur un modèle industriel durable, performant et responsable. Nous souhaitons « aller plus loin ensemble » avec nos collaborateurs, clients, fournisseurs et partenaires.

2. Notre engagement sociétal

SOPIL place les femmes et les hommes au cœur de son projet. Nous nous engageons à :

- Garantir la sécurité, la santé et le bien-être au travail grâce à une évaluation régulière des risques, à une commission de prévention mensuelle, et à des actions de sensibilisation.
- Promouvoir l'égalité des chances et lutter activement contre toute forme de discrimination, y compris via des indicateurs de suivi RH.
- Assurer un dialogue social fondé sur l'écoute, la reconnaissance et la participation active.
- Favoriser le développement des compétences, l'accès à la formation et l'évolution professionnelle.
- Renforcer nos actions d'insertion et d'engagement local (partenariats éducatifs, accueil de stagiaires/apprentis, actions sociétales).

3. Notre engagement environnemental

Conscients des limites planétaires, nous nous mobilisons pour réduire notre empreinte environnementale :

- Mise en œuvre d'un système de management environnemental certifié **ISO 14001**.
- Suivi des consommations énergétiques avec objectifs annuels de réduction et équipements de supervision.
- Production d'énergie verte : installation de panneaux photovoltaïques (objectif 300kWc) en 2026
- Analyse de Cycle de Vie (ACV) produits et intégration de critères d'éco-conception dans nos offres.
- Réduction de l'empreinte carbone : Bilans GES conformes au GHG Protocol (Scopes 1, 2, 3) réalisé en 2024 et plan de réduction à horizon 2030 (-10% sur postes cibles).
- Tri, réduction et valorisation des déchets dans une logique d'économie circulaire.

4. Notre engagement éthique et responsable

L'intégrité fait partie de notre ADN :

- Mise en place d'une **politique anti-corruption** claire et connue de tous.
- Système de **lanceur d'alerte** confidentiel, anonyme et sans représailles.
- Respect des droits humains fondamentaux, des données personnelles et de la vie privée.
- Politique Achats Responsables :
 - Inclusion de clauses RSE dans les contrats fournisseurs.
 - Évaluation des fournisseurs selon des critères sociaux/environnementaux.
 - Exclusion des **minerais de conflit** dans les chaînes d'approvisionnement.
 - Priorité donnée aux fournisseurs locaux et engagés.

5. Notre gouvernance RSE

Notre démarche est pilotée par un comité RSE opérationnel :

- Groupe de travail pluridisciplinaire (Direction, RH, QSE, Achats).
- Suivi des actions et des indicateurs RSE dans un tableau de bord mensuel.
- Formation-action RSE via **AFNOR Compétences** et **CCI BFC**.
- Participation à la démarche **ENGAGÉS RSE de l'UIMM**.
- Évaluation ECOVADIS annuelle avec objectif d'amélioration continue du score.

6. Une démarche d'amélioration continue et collaborative

Cette charte est vivante. Elle s'inscrit dans un processus d'écoute, d'évaluation et d'évolution continue :

- Mises à jour régulières selon les retours de nos parties prenantes et les audits.
- Implication de tous les SOPILIENS dans la remontée d'idées, d'améliorations ou de signaux faibles.
- Communication interne et externe transparente : diffusion du rapport RSE annuel, sensibilisation des équipes, partage des bonnes pratiques.

Ensemble, contribuons à un modèle industriel durable, humain et exemplaire.

Signature Thomas LEBAUT, Président

En signant cette charte, je reconnais en avoir pris connaissance et m'engage à la respecter.

Le 29/09/25

